



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ตาก มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการ กำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ตาม เจตจำนงในการบริหารงาน “ไม่ให้ – ไม่รับ และต่อต้านการการรับสินบนในทุกรูปแบบ” ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อ สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรม “ไม่ให้ ไม่รับ และจะ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก รูปแบบ” ต่อไป

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก**

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น คำนึงเฉพาะ คำนินยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)

ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ(ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและ ความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานitäรวจภูธรโพธิ์ตาก

๑. งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	๓	๓	๙ (สูง)
๒	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบา หรือเว้นโทษ	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	๒	๔	๘ (สูง)
๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒ (สูง)
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)
๓	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
๑	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๖ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙ (สูง)

๒. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕ สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๔	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

๓. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก

๔. งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก
๓	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

๕. งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๕.๑ การอำนวยความสะดวก					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานitäรรวจภูธรโพธิ์ตาก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตราการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	งาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	๑	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.
๒	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	๑		๒ . ต ร ว จ ส อ บ แ อ ก ส ร ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	ทุกครั้งที่ เบิกจ่าย	สว.อก.
๓	การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าวฯ	-ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขึ้นขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่จำเป็น	๑		๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกครั้งที่มีการ ขออนุญาต	สว. (สอบสวน)

๔	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีผลประโยชน์ในการดำเนินการ	๑				สว.อก.
๕	การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑				สว.อก.
ป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์	๕	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗๔.แต่งตั้ง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป
		-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์					
		-การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์					
		-รับสินบน					
		-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เรียก รับผลประโยชน์ เล็กน้อยเพื่อแลก กับการไม่ ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบ การ ลักลอบเล่นการพนัน	๑	คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	๓.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป		

		แล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไล่เกลี้ย เพื่อรับ ผลประโยชน์					
		-กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยา เสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่ จับกุม					
		-ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ต่อรองหาผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่ง ตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน ข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับ โทษที่น้อยลง	๕				
		- กรณีนายจ้างไม่มี ใบอนุญาตจ้างแรงงานต่าง ด้าว มีการแสวงหา ผ ลประโยชน์จากนายจ้าง ผู้ประกอบการและต่างด้าวที่ ทำงาน	๕				

		- กรณีต่างด้าวมีการลักลอบ เข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองการส่งตัวกลับ ประเทศเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์					
จรรยา							
๑	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย จรรยา	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมาย จรรยา	๙	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

สอบสวน							
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว	๔	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		


 พันตำรวจเอก
 (ณะวัฒน์ สุมานัส)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ที่ ๔๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ใน เชิงพื้นที่เขตจังหวัดหนองคาย อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ดังนี้

๑. คณะกรรมการ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ธนะวัฒน์ สุมานัส | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้การกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ ภาดี | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท รณฤทธิ์ แสงคำ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท กิตติพล สมสิทธิ์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท ไชยา จันทน์น้อย | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก | |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.๒ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทางมาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริตในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

๒.๓ ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัด กิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๒.๔ สารวัตรฝ่ายอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดหนองคายทราบตามกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ณะวัฒน์ สุมานัส)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก