



การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ปีงบประมาณ 2569



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
PHOTAK PROVINCIAL POLICE STATION



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สภ.โพธิ์ตาก จว.หนองคาย โทร.๐๔๒ - ๔๘๓๐๐๖

ที่ ๐๐๑๙(นค).(๑๒)(๑๓)๑๔/ -

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สภ.โพธิ์ตาก

ตามที่ สภ.โพธิ์ตาก ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและได้จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สภ.โพธิ์ตาก ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนาม

พ.ต.ท.

(ไชยา จันทรน้อย)

สว.อก.สภ.โพธิ์ตาก

๒๐ พ.ค.๒๕๖๙

- ทราบ

กำชับหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.โพธิ์ตาก เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.

(chanawat sumanas)

ผกก.สภ.โพธิ์ตาก

๒๐ พ.ค.๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๑ กระบวนการ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	๑. มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม ๒. มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	๔ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ได้มีการอบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก
๒	ผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	๔ ต่ำ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๒ กระบวนการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๔ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ได้มีการอบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๔ ต่ำ	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๓	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้องและโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	- โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	๔ ต่ำ	๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง
๔	ส่งหลักฐานการโอนเงินมาให้หน่วยงานเพื่อแจ้งผู้มีสิทธิรับเงินทราบและตรวจสอบความถูกต้อง	- ไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ	๔ ต่ำ	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๓ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว.หนองคาย	- จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี	๔ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ได้มีการอบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	- การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกัน ตามความต้องการ	๔ ต่ำ	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการการรับ การแจกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบฯ อย่างสม่ำเสมอ	๒. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๓	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ Polis	- จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๔ ต่ำ	๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอยถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง
๔	รายงานการรับ จ่าย และวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	- จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๔ ต่ำ	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๔ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุอุปกรณ์หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	- จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความจริง	๔ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ได้มีการอบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	- งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างแพงกว่าท้องตลาด	๓ ต่ำ	๒. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง	๒. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๓	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๒ ต่ำ	ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง
๔	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามลำดับชั้น ถึงหน่วยผู้เบิก	- เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้างไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	๒ ต่ำ	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน	๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน
๕	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	- โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	๒ ต่ำ	๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก	๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก

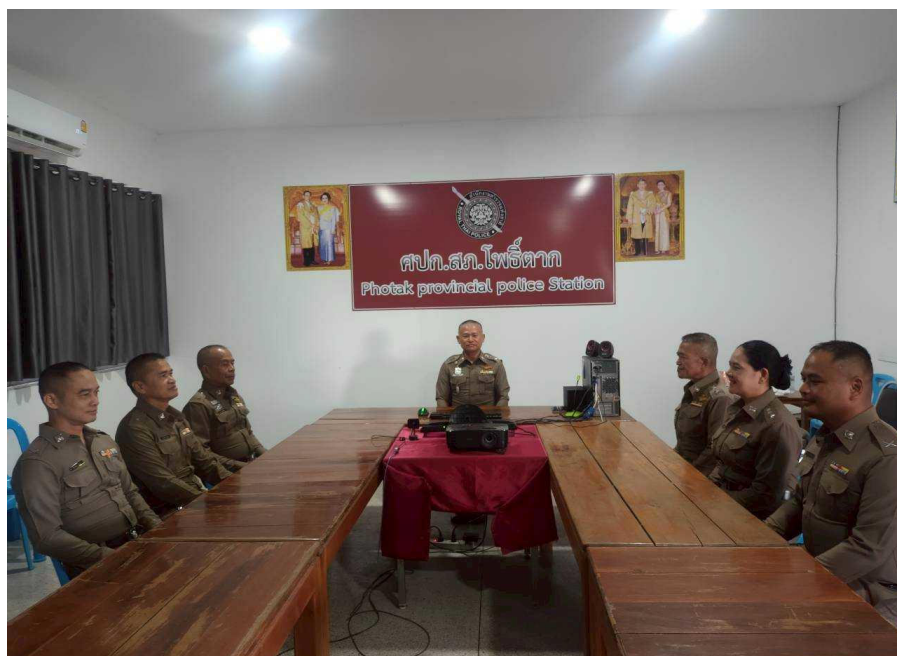
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๕ กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ได้มีการอบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒ ต่ำ	๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๒. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๓	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	- ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	๒ ต่ำ	๓. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง
๔	นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	- ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	๒ ต่ำ	๔. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
๕	รายงานผลการดำเนินการไปยัง สตม. ทุกเดือน	- ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	๒ ต่ำ	๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก	๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ



สภ.โพธิ์ตาก ภ.จว.หนองคาย วันที่ (๖ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.) พ.ต.อ.ธนวัฒน์ สุมานัส ผกก.สภ.โพธิ์ตาก พ.ต.ท.ไชยา จันทน์น้อย สว.อ.สภ.โพธิ์ตาก หัวหน้างานอำนวยการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ โดยได้กำกับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ในด้านกระบวนการงาน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีการพิจารณาอย่างยุติธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ในด้านกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญคนต่างด้าว ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ในด้านกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย โดยได้สั่งการหัวหน้างานอำนวยการ มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ให้มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้กำกับการ ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการประชาชน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ



สภ.โพธิ์ตาก ภ.จว.หนองคาย วันที่ (๗ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ธนะวัฒน์ สุมานัส ผกก.สภ.โพธิ์ตาก มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และได้จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๒.๑ กระบวนการ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก	๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ		
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ		
๔	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมายฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกทุจริตจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	๑ ต่ำ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สภ.โพธิ์ตาก ภ.จว.หนองคาย วันที่ (๕ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ธนะวัฒน์ สุมานัส ผกก.สภ.โพธิ์ตาก มอบหมายให้ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ ภาติ รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์ตาก หัวหน้างานป้องกันปราบปราม, จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทุกนายนำเทคโนโลยีติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ ให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สภ.โพธิ์ตาก ภ.จว.หนองคาย วันที่ (๙ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ธนะวัฒน์ สุมานัส ผกก.สภ.โพธิ์ตาก มอบหมายให้ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ ภาดี รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์ตาก หัวหน้างานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก เรียกแถวร้อยเวร ๒๐ สายตรวจ เคารพธงชาติ กล่าวอุดมคติตำรวจ ประชุมชี้แจงข้อราชการ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อมการแต่งกาย อุปกรณ์ของสายตรวจ ตรวจสอบความพร้อมของกล้องติดตัว และอุปกรณ์มือถือในการใช้งาน ระบบ Police ๔.๐ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๓.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจรรยา					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมาย	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ วางกรอบแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ	๑. หัวหน้างานจรรยา มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน
๒	เจ้าหน้าที่จรรยาออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๒. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจรรยา และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชา บัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๘. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก	๒. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. หัวหน้างานจรรยา ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจรรยา และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๔. หัวหน้างานจรรยา ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. หัวหน้างานจรรยา จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชาได้อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๘. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ ภาดี รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์ตาก จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทุกนาย นำเทคโนโลยีติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ ให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วุฒิพงษ์ ภาดี รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์ตาก หัวหน้างานป้องกันปราบปราม
อบรมปล่อยแถวชุดจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๔.๑ กระบวนการ สืบสวน ติดตามจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การจับกุมตามความผิดซึ่งหน้าและการติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ	- มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก	๑. หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชา จัดให้มีเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. หัวหน้างานสืบสวน จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก
๒	การสืบสวนเพื่อหาพยาน หลักฐาน	๑. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน ๒. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	๔ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก	๑. หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชา จัดให้มีเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. หัวหน้างานสืบสวน จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ ธรรมสอน รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์ตาก อบรม จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน ประชุมชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานสืบสวนทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ติดตาม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทุกนายนำเทคโนโลยี ดิจิทัลประจำตัวเจ้าหน้าที่ และให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ ธรรมสอน รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์ตาก อบรม ชุตสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๕.๑ กระบวนการ การบังคับใช้กฎหมายและรวบรวมพยานหลักฐาน					
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. หัวหน้างานสอบสวน มีการอบรมกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน	- การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๔ ต่ำ	๒. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ ใต้บังคับ บัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๒. หัวหน้างานสอบสวน จัดให้มีการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่
๓	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด	๑. ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน ๒. สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐาน ความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	๔ ต่ำ	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โพธิ์ตาก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๕) สายงานสอบสวน



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.จิรัฐเกียรติ ศรีวิเศษ รองผกก (สอบสวน)สภ.โพธิ์ตาก เรียกข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ประชุมชี้แจง
ข้อราชการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปกครองทุกคนาย กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกจับกุม
ดำเนินคดี ผลการตรวจสอบไม่พบข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่แต่อย่างใด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ที่ ๕๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่า POLICE ITA

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ธนะวัฒน์ สุมานัส ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก เป็นประธานกรรมการ

๒. พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ ภาติ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นกรรมการ

๓. พันตำรวจโท ธีระวัฒน์ ธรรมสอน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นกรรมการ

๔. พันตำรวจโท จิรัฐเกียรติ ศรีวิเศษ รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นกรรมการ

๕. พันตำรวจโท กฤศ ทักสูงเนิน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นกรรมการ

๖. พันตำรวจโท สุวรรณ ศิริรักษ์ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นกรรมการ

๗. พันตำรวจโท สุรจิต อักกะมานัง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นกรรมการ

๘. พันตำรวจโท ไชยา จันทน์น้อย สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นเลขานุการ

๘. ร้อยตำรวจเอก หญิง พรสวรรค์ สมปัญญา รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. ดาบตำรวจ สมบัติ ปังชะ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นผู้ดูแลระบบ

๑๐. จำสิบตำรวจ อชิรวิทย์ ศรีวงษ์ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
เป็นผู้ดูแลระบบ

/โดยมีอำนาจ.....

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ตาก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ตาก

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีดำรวจภูธรโพธิ์ตาก

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโพธิ์ตาก มอบหมาย

ให้ข้าราชการตำรวจที่มียศ-นามดังกล่าวตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจเอก

(ณะวัฒน์ สุมานัส)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโพธิ์ตาก