



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ประจำปีงบประมาณ 2569



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ส่วนที่ 1 บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธาน ปณิธาน ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการ กำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ฉบับนี้เป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ตาม เจตจำนงในการบริหารงาน “ไม่ให้ – ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ” ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อ สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรม “ไม่ให้ ไม่รับ และจะ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก รูปแบบ” ต่อไป

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตารางที่ 1

เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ(ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและ ความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานitäรวจภูธรโพธิ์ตาก

1. งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อน เงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ขั้น	3	3	9 (สูง)
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน					
1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	3	3	9 (สูง)
2	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบาหรือเว้นโทษ	3	3	9 (สูง)
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	2	4	8 (สูง)
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง					
1	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขให้ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	4	12 (สูง)
2	จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	3	4	12 (สูง)
3	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงาน เท็จเพื่อแลกกับสินบน	3	4	12 (สูง)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
1	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตาม ความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	3	3	9 (สูง)
1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	3	9 (สูง)

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25 สูงมาก
3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างมีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	4	5	20 สูงมาก

3. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก
2	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก

4. งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และ สิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	20	20 สูงมาก
3	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

5. งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
5.1 การอำนวยความสะดวก					
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	4	20	20 สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการ รับสินบน ที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาทำการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบาย เพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	งาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
1	การเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	1	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.
2	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	1		2 . ต ร ว จ ส อ บ แ อ ก ส ร ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	ทุกครั้งที่ เบิกจ่าย	สว.อก.
3	การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าวฯ	-ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่จำเป็น	1		3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกครั้งที่มีการ ขออนุญาต	สว. (สอบสวน)

4	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีผลประโยชน์ในการ ดำเนินการ	1				สว.อก.
5	การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	1				สว.อก.
ป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เรียก รับผลประโยชน์ เล็กน้อยเพื่อแลก กับการไม่ ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบ การ ลักลอบเล่นการพนัน	5 1	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ 3นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป

		แล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไถ่เกลี้ย เพื่อรับ ผลประโยชน์					
		-กลับแก๊ง บังคับ ชู่เชื้อ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยา เสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่ จับกุม					
		-ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ต่อรองหาผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่ง ตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน ข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับ โทษที่น้อยลง	5				
		- กรณีนายจ้างไม่มี ใบอนุญาตจ้างแรงงานต่าง ด้าว มีการแสวงหา ผ ลประโยชน์จากนายจ้าง ผู้ประกอบการและต่างด้าวที่ ทำงาน	5				

		- กรณีต่างตัวมีการลักลอบ เข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองการส่งตัวกลับ ประเทศเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์					
จรรยา							
1	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย จรรยา	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมาย จรรยา	9	1.อบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/25374.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

					ควบคุมการรับสินบน เพื่อหา แนวทางแก้ไข ต่อไป		
สืบสวน							
1	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา	-เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม	20	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งาน ต้อง อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.
		- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	20	2.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี		
		- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	12	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถาน	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป		

สอบสวน							
1	การทำสำนวนใน คดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความ ผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)
2	การยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ ทำการ ปล่อยตัว ชั่วคราว	4	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี	2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป		

พันตำรวจเอก



(รัชวัฒน์ สุมานัส)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ที่ 52 /2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่
สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ 2569 โดยประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่า POLICE ITA

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ดำเนินงานเป็นไป อย่างมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. พันตำรวจเอก ณะวัฒน์ สุมานัส เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
2. พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ ภาติ เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
3. พันตำรวจโท ชีระวัฒน์ ธรรมสอน เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
4. พันตำรวจโท จิรัฐเกียรติ ศรีวิเศษ เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
5. พันตำรวจโท กฤศ ทักสูงเนิน เป็นกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
6. พันตำรวจโท สุวรรณ ศิริรักษ์ เป็นกรรมการ
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
7. พันตำรวจโท สุรจิต อักกะมานัง เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก
8. พันตำรวจโท ไชยา จันทน์น้อย เป็นเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

/ร้อยตำรวจเอก หญิง พรสวรรค์....

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีดารวจภูธรโพธิ์ตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

2. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีดำรงจตุรโพธิ์ตาก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

3. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก

5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก มอบหมาย

ให้ข้าราชการตำรวจที่มียศ-นามดังกล่าวตามคำสั่งนี้ ถู้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก



(ธาระวัฒน์ สุมานัส)

ผู้กำกับการณ์สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก